

Informativa Morato Pane

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio

La presente informativa è fornita ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "**Regolamento**") ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per l'assunzione e/o per avviare un rapporto di collaborazione presso Morato Pane S.p.A.

1. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento dei suoi dati personali è Morato Pane S.p.A., sede legale di Via D'Azeglio n. 49, Altavilla Vicentina (VI), Partita IVA 02503180982, (di seguito, "**Morato Pane**" o "**Titolare**"). Il Responsabile per la protezione dei dati ("**Data Protection Officer**" o "**DPO**") è a disposizione per qualunque informazione inerente al trattamento dei suoi dati personali al seguente indirizzo: dpo@moratopane.com.

Morato Pane è la capogruppo del "**Gruppo Morato**" insieme a Roberto Industria Alimentare S.r.l., NT Food S.r.l., Modea S.r.l., Ro.Mar. S.r.l., La Spiga Food S.r.l.

2. Quali dati trattiamo

I dati che vengono da lei forniti tramite l'invio del suo *curriculum vitae* e/o una sua presentazione o successivamente sono dati che rientrano nella definizione di cui all'art.4(1) del Regolamento (tra cui rientrano a titolo esemplificativo, il nome, cognome, indirizzo e-mail, data di nascita, ecc.). La invitiamo a non fornirci categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento, quali, ad esempio, dati idonei a rilevare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, dati relativi alla salute. Nel caso lei dovesse inserirli spontaneamente nel CV tali dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte della Società così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali; ove il loro trattamento non sia necessario ai fini della sua valutazione e instaurazione del rapporto di lavoro, Morato Pane si asterrà dal loro trattamento. I suoi dati personali potrebbero essere stati trasmessi a Morato Pane da un'agenzia di selezione del personale (di seguito "**Agenzia**") o anche da parte terzi titolari (es. scuole e/o università nell'ambito delle attività di job placement di queste ultime). Morato Pane potrebbe aver ricevuto il suo *curriculum vitae* e i suoi dati personali in quanto lei ha presentato la sua candidatura presso l'Agenzia e tale Agenzia ha ritenuto che la stessa fosse compatibile per una posizione lavorativa in Morato Pane o perché ha prestato in precedenza a terzi titolari il suo consenso alla condivisione dei suoi dati personali nei confronti di Morato Pane.

Attraverso il suo *curriculum vitae* o successivamente Morato Pane potrebbe raccogliere speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- l'appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

L'eventuale trattamento di tali dati avviene in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni. È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti contenuti all'interno dei *curriculum vitae* inviati a Morato Pane. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del

trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire a Morato Pane da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un’idonea base giuridica ai sensi dell’art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

3. Modalità e finalità del trattamento

I suoi dati personali saranno trattati, con strumenti elettronici e non, per le seguenti finalità:

- a. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso Morato Pane e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale e per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti (“**Recruiting**”);
- b. assolvere ad obblighi di legge che ci impongono la raccolta e/o l'ulteriore elaborazione di determinati tipi di Dati Personali (“**Compliance**”);
- c. per finalità di razionalizzazione e ottimizzazione dei processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione (“**Ottimizzazione della selezione**”);
- d. comunicare la sua candidatura e i dati personali in essa contenuti ad altre società appartenenti al Gruppo Morato, di seguito dettagliate nella sezione relativa ai destinatari dei dati, qualora la stessa sia coerente con posizioni lavorative aperte presso queste ultime (“**Comunicazione**”).

4. Base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità

- a. di **Recruiting** è l’art. 6(1)(b) del Regolamento (“[...] *il trattamento è necessario all’esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte o all’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*”). Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per Morato Pane di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui. Il trattamento per la finalità di **Compliance** è necessario al fine di assolvere eventuali obblighi di legge. Quando fornisce i suoi dati personali questi dovranno essere
- b. trattati secondo la normativa applicabile, il che potrebbe comportare la loro conservazione e comunicazione alle Autorità per obblighi contabili, fiscali o di altra natura – (art. 6(1)(c) del Regolamento). La base giuridica del trattamento per la finalità di **Ottimizzazione della selezione** che precede è costituita dal legittimo interesse di Morato Pane ai sensi dell’art. 6(1)(f) del Regolamento.
- c. Morato Pane ritiene infatti di poter trattare, in particolare conservare, non solo i dati dei candidati alle assunzioni non ancora intervistati, ma anche quelli dei candidati che abbiano sostenuto un colloquio non seguito da assunzione, in base al proprio legittimo interesse a garantire la propria efficienza organizzativa e l’ottimizzazione dell’attività svolta dall’ufficio di gestione delle risorse umane. Conservando i dati per un tempo che ragionevolmente ritiene non lesivo dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati; Morato Pane potrà in tal modo considerare i candidati per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali hanno già sostenuto un colloquio, oppure rivalutare, in un secondo momento, un profilo potenzialmente interessante ma conservato per non sufficiente compatibilità con le necessità aziendali attuali, o, ancora evitare di sottoporre nuovamente gli stessi candidati ad un colloquio se essi non hanno superato positivamente il

- precedente ai fini dell'assunzione. Morato Pane ha attentamente valutato il bilanciamento tra il suo interesse legittimo a ottimizzare i processi di selezione del personale rispetto ai diritti e alle libertà dei candidati ed ha ritenuto che il trattamento non pregiudichi in alcun modo i diritti e le libertà di questi ultimi. La base giuridica del trattamento per la finalità di **Comunicazione** che precede è costituita dal
- d. legittimo interesse di Morato Pane ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. Infatti, Morato Pane cura i processi di selezione per tutte le società appartenenti al Gruppo Morato e pertanto al fine di ottimizzare le attività potrebbe proporre di considerare una posizione aperta presso una di queste ultime qualora compatibile con il suo profilo.

Il conferimento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile la valutazione della sua candidatura da parte di Morato Pane e programmare colloqui. Qualora la sua domanda di impiego fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno archiviati e trattati da Morato Pane in base all'informativa privacy predisposta per i lavoratori dipendenti.

5. Conservazione dei dati personali

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Diversamente, in caso di riscontro positivo i suoi dati saranno conservati per ulteriori 12 mesi. In caso di colloquio non seguito da assunzione, i suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri, come descritto sopra (si veda la sezione relativa all'Ottimizzazione della selezione), come pure per considerare la sua candidatura nel caso di posizioni lavorative aperte in un momento successivo all'eventuale colloquio già svoltosi e non seguito da assunzione.

6. Categorie di soggetti destinatari dei dati personali

I suoi dati non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

● soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento. A titolo esemplificativo, società che supportano il Titolare nelle attività di ricerca e selezione del personale;

● persone autorizzate da Morato Pane al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. il dipartimento di gestione delle risorse umane di Morato Pane);

● altre società appartenenti al Gruppo Morato per le medesime finalità sopra specificate, qualora le candidature trasmesse siano coerenti con posizioni aperte tali società [Modea S.r.l., RO.MAR. S.r.l., Spiga Food S.r.l., NT Food S.r.l., Roberto Industria Alimentare S.r.l.]. Una volta trasmessi a tali società i dati saranno poi trattati dalle stesse in qualità di contitolari con Morato Pane per quanto concerne il processo di selezione e poi dalla singola società presso la quale sarà impiegato, ove il processo di selezione dovesse far seguito ad un'assunzione, come titolare autonomo.

7. Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento dei suoi dati personali, ai sensi del Regolamento, lei ha il diritto di:

- chiedere al Titolare l'accesso ai suoi dati personali, così come previsto dall'art. 15 del Regolamento;
- ottenere dal Titolare la rettifica e l'integrazione dei suoi dati personali ritenuti inesatti, anche fornendo una semplice dichiarazione integrativa, così come previsto dall'art. 16 del Regolamento;

- ottenere dal Titolare la cancellazione dei suoi dati personali qualora sussista anche solo uno dei motivi previsti dall'art. 17 del Regolamento; ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento; ricevere dal Titolare i dati personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento; opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni, così come previsto dall'art. 21 del Regolamento; non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici che la riguardino o che incidano significativamente sulla sua persona, qualora non abbia preventivamente ed esplicitamente acconsentito, così come previsto dall'art. 22 del Regolamento. A mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra in questa categoria qualsiasi forma di trattamento automatizzato di dati personali teso ad analizzare o prevedere aspetti riguardanti le scelte di consumo e di acquisto, la situazione economica, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento; proporre reclamo ad un'autorità di controllo (art. 77 del Regolamento) oppure adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento), qualora ritenga che il trattamento che la riguarda violi il Regolamento. Il reclamo può essere proposto nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per esercitare ciascuno dei suoi diritti, può contattare il Titolare, indirizzando una comunicazione presso la sede legale Via D'Azeglio n. 49, Altavilla Vicentina (VI), oppure inviando una email all'indirizzo privacy@moratopane.com oppure contattare il DPO all'indirizzo dpo@moratopane.com.

Informativa La Spiga Food

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio

La presente informativa è fornita ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "**Regolamento**") ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per l'assunzione e/o per avviare un rapporto di collaborazione presso La Spiga Food S.r.l.

1. Contitolari del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Contitolari del trattamento dei suoi dati personali sono Morato Pane S.p.A. (di seguito "**Morato Pane**"), con sede in via Massimo D'Azeglio n. 49, Altavilla Vicentina (VI) e in qualità di capogruppo e la Spiga Food S.r.l., sede legale di Via degli Artigiani n. 98, Laghetto - Montecompatri (RM), Partita IVA 12140741005, (di seguito, "**La Spiga Food**" o congiuntamente "**Contitolari**"). Morato Pane e La Spiga Food fanno parte del "**Gruppo Morato**" insieme a Roberto Industria Alimentare S.r.l., NT Food S.r.l., Modea S.r.l., Ro.Mar. S.r.l. I Contitolari hanno definito le relative responsabilità e compiti in un accordo di contitolarità redatto ai sensi dell'art. 26 del Regolamento, il cui contenuto essenziale è disponibile su richiesta scrivendo un'email a privacy@moratopane.com.

Entrambe le società hanno nominato un Responsabile per la protezione dei dati ("**Data Protection Officer**" o "**DPO**") che è a disposizione per qualunque informazione inerente al trattamento dei suoi dati personali ai seguenti indirizzi: dpo@laspigafood.com e dpo@moratopane.com.

2. Quali dati trattiamo

I dati che vengono da lei forniti tramite l'invio del suo *curriculum vitae* e/o una sua presentazione o successivamente sono dati che rientrano nella definizione di cui all'art.4(1) del Regolamento (tra cui rientrano a titolo esemplificativo, il nome, cognome, indirizzo e-mail, data di nascita, ecc.). La invitiamo a non fornirci categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento, quali, ad esempio, dati idonei a rilevare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, dati relativi alla salute. Nel caso lei dovesse inserirli spontaneamente nel CV tali dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte della Società così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali; ove il loro trattamento non sia necessario ai fini della sua valutazione e instaurazione del rapporto di lavoro, i Contitolari si asterranno dal loro trattamento.

I suoi dati personali potrebbero essere stati trasmessi ai Contitolari da un'agenzia di selezione del personale (di seguito "**Agenzia**") o anche da parte terzi titolari (es. scuole e/o università nell'ambito delle attività di job placement di queste ultime o dal Gruppo Morato). I Contitolari potrebbero aver ricevuto il suo *curriculum vitae* e i suoi dati personali in quanto lei ha presentato la sua candidatura presso l'Agenzia e tale Agenzia ha ritenuto che la stessa fosse compatibile per una posizione lavorativa in La Spiga Food o perché ha prestato in precedenza a terzi titolari il suo consenso alla condivisione dei suoi dati personali nei confronti di La Spiga Food o al Gruppo Morato.

Attraverso il suo *curriculum vitae* o successivamente i Contitolari potrebbero raccogliere speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- l'appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

L'eventuale trattamento di tali dati avviene in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni. È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti contenuti all'interno dei *curriculum vitae* inviati ai Contitolari. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire ai Contitolari da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

3. Modalità e finalità del trattamento

I suoi dati personali saranno trattati, con strumenti elettronici e non, per le seguenti finalità:

- a. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso i Contitolari e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale e per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti ("**Recruiting**");
- b. assolvere ad obblighi di legge che ci impongono la raccolta e/o l'ulteriore elaborazione di determinati tipi di Dati Personali ("**Compliance**");
- c. per finalità di razionalizzazione e ottimizzazione dei processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione ("**Ottimizzazione della selezione**");
- d. comunicare la sua candidatura e i dati personali in essa contenuti alle società appartenenti al Gruppo Morato, di seguito dettagliate nella sezione relativa ai destinatari dei dati, qualora la stessa sia coerente con posizioni lavorative aperte presso queste ultime ("**Comunicazione**").

4. Base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità

- a. di **Recruiting** è l'art. 6(1)(b) del Regolamento ("*[...] il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*"). Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per i Contitolari di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui. Qualora volesse fornire speciali categorie di dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte dei Contitolari così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali. Il trattamento per la finalità di **Compliance** è necessario al fine di assolvere eventuali
- b. obblighi di legge. Quando fornisce i suoi dati personali questi dovranno essere trattati secondo la normativa applicabile, il che potrebbe comportare la loro conservazione e comunicazione alle Autorità per obblighi contabili, fiscali o di altra natura – (art. 6(1)(c) del Regolamento). La base giuridica del trattamento per la finalità di **Ottimizzazione della selezione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. I Contitolari ritengono infatti di
- c. poter trattare, in particolare conservare, non solo i dati dei candidati alle assunzioni non ancora intervistati, ma anche quelli dei candidati che abbiano sostenuto un colloquio non seguito da assunzione, in base al proprio legittimo interesse a garantire la propria

efficienza organizzativa e l'ottimizzazione dell'attività svolta dall'ufficio di gestione delle risorse umane. Conservando i dati per un tempo che ragionevolmente ritiene non lesivo dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati; i Contitolari potranno in tal modo considerare i candidati per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali hanno già sostenuto un colloquio, oppure rivalutare, in un secondo momento, un profilo potenzialmente interessante ma conservato per non sufficiente compatibilità con le necessità aziendali attuali, o, ancora evitare di sottoporre nuovamente gli stessi candidati ad un colloquio se essi non hanno superato positivamente il precedente ai fini dell'assunzione. I Contitolari hanno attentamente valutato il bilanciamento tra il suo interesse legittimo a ottimizzare i processi di selezione del personale rispetto ai diritti e alle libertà dei candidati ed ha ritenuto che il trattamento non pregiudichi in alcun modo i diritti e le libertà di questi ultimi.

d. La base giuridica del trattamento per la finalità di **Comunicazione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. Infatti, Morato Pane in qualità di capogruppo cura i processi di selezione per tutte le società appartenenti al Gruppo Morato e pertanto al fine di ottimizzare le attività potrebbe proporre di considerare una posizione aperta presso una di queste ultime qualora compatibile con il suo profilo.

Il conferimento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile la valutazione della sua candidatura da parte dei Contitolari e programmare colloqui. Qualora la sua domanda di impiego fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno archiviati e trattati dalla società del Gruppo Morato presso la quale sarà assunto in base all'informativa privacy predisposta per i lavoratori dipendenti.

5. Conservazione dei dati

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Diversamente, in caso di riscontro positivo i suoi dati saranno conservati per ulteriori 12 mesi. In caso di colloquio non seguito da assunzione, i suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri, come descritto sopra (si veda la sezione relativa all'Ottimizzazione della selezione), come pure per considerare la sua candidatura nel caso di posizioni lavorative aperte in un momento successivo all'eventuale colloquio già svoltosi e non seguito da assunzione.

6. Categorie di soggetti destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento. A titolo esemplificativo, società che supportano i Contitolari nelle attività di ricerca e selezione del personale;

- persone autorizzate dai Contitolari al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. il dipartimento amministrazione dei Contitolari);

- c. altre società appartenenti al Gruppo Morato per le medesime finalità sopra specificate, qualora le candidature trasmesse siano coerenti con posizioni aperte tali società [Modea S.r.l., RO.MAR. S.r.l., Spiga Food S.r.l., N.T. Food S.r.l., Roberto Industria Alimentare S.r.l. o la stessa Morato Pane]. Una volta trasmessi a tali società i dati saranno poi trattati dalle stesse in qualità di contitolari con Morato Pane per quanto concerne il processo di selezione e poi dalla singola

società presso la quale sarà impiegato, ove il processo di selezione dovesse far seguito ad un'assunzione, come titolare autonomo.

7. Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento dei suoi dati personali, ai sensi del Regolamento, lei ha il diritto di:

- chiedere ai Contitolari l'accesso ai suoi dati personali, così come previsto dall'art. 15 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la rettifica e l'integrazione dei suoi dati personali ritenuti inesatti, anche fornendo una semplice dichiarazione integrativa, così come previsto dall'art. 16 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la cancellazione dei suoi dati qualora sussista anche solo uno dei motivi previsti dall'art. 17 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento;
- ricevere dai Contitolari i dati personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni, così come previsto dall'art. 21 del Regolamento;
- non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici che la riguardino o che incidano significativamente sulla sua persona, qualora non abbia preventivamente ed esplicitamente acconsentito, così come previsto dall'art. 22 del Regolamento. A mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra in questa categoria qualsiasi forma di trattamento automatizzato di dati personali teso ad analizzare o prevedere aspetti riguardanti le scelte di consumo e di acquisto, la situazione economica, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento;
- proporre reclamo ad un'autorità di controllo (art. 77 del Regolamento) oppure adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento), qualora ritenga che il trattamento che la riguarda violi il Regolamento. Il reclamo può essere proposto nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per esercitare ciascuno dei suoi diritti, può contattare Morato Pane indirizzando una comunicazione presso la sede legale di Morato Pane, via Massimo D'Azeglio 49, Altavilla Vicentina (VI), o scrivendo un'email a privacy@moratopane.com o contattando il DPO all'email dpo@moratopane.com.

Informativa Ro.Mar

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio

La presente informativa è fornita ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "**Regolamento**") ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per l'assunzione e/o per avviare un rapporto di collaborazione presso Ro.Mar. S.r.l.

1. Contitolari del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Contitolari del trattamento dei suoi dati personali sono Morato Pane S.p.A. (di seguito "**Morato Pane**"), con sede in via Massimo D'Azeglio n. 49, Altavilla Vicentina (VI) e in qualità di capogruppo e Ro.Mar. S.r.l., sede legale via C. Cattaneo n. 15 30030 - Olmo di Martellago (VE), (di seguito, "**Ro.Mar**" o congiuntamente "**Contitolari**"). Morato Pane e Ro.Mar fanno parte del "**Gruppo Morato**" insieme a NT Food S.r.l., La Spiga Food S.r.l., Modea S.r.l., Roberto Industria Alimentare S.r.l.

I Contitolari hanno definito le relative responsabilità e compiti in un accordo di contitolarità redatto ai sensi dell'art. 26 del Regolamento, il cui contenuto essenziale è disponibile su richiesta scrivendo un'email a privacy@moratopane.com.

Entrambe le società hanno nominato un Responsabile per la protezione dei dati ("**Data Protection Officer**" o "**DPO**") che è a disposizione per qualunque informazione inerente al trattamento dei suoi dati personali ai seguenti indirizzi: dpo@romarpane.com e dpo@moratopane.com.

2. Quali dati trattiamo

I dati che vengono da lei forniti tramite l'invio del suo *curriculum vitae* e/o una sua presentazione o successivamente sono dati che rientrano nella definizione di cui all'art.4(1) del Regolamento (tra cui rientrano a titolo esemplificativo, il nome, cognome, indirizzo e-mail, data di nascita, ecc.). La invitiamo a non fornirci categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento, quali, ad esempio, dati idonei a rilevare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, dati relativi alla salute. Nel caso lei dovesse inserirli spontaneamente nel CV tali dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte della Società così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali; ove il loro trattamento non sia necessario ai fini della sua valutazione e instaurazione del rapporto di lavoro, i Contitolari si asterranno dal loro trattamento.

I suoi dati personali potrebbero essere stati trasmessi ai Contitolari da un'agenzia di selezione del personale (di seguito "**Agenzia**") o anche da parte terzi titolari (es. scuole e/o università nell'ambito delle attività di job placement di queste ultime o dal Gruppo Morato). I Contitolari potrebbero aver ricevuto il suo *curriculum vitae* e i suoi dati personali in quanto lei ha presentato la sua candidatura presso l'Agenzia e tale Agenzia ha ritenuto che la stessa fosse compatibile per una posizione lavorativa in Ro.Mar o perché ha prestato in precedenza a terzi titolari il suo consenso alla condivisione dei suoi dati personali nei confronti di Ro.Mar o al Gruppo Morato.

Attraverso il suo *curriculum vitae* o successivamente i Contitolari potrebbero raccogliere speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- l'appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

L'eventuale trattamento di tali dati avviene in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni. È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti contenuti all'interno dei *curriculum vitae* inviati ai Contitolari. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire ai Contitolari da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

3. Modalità e finalità del trattamento

I suoi dati personali saranno trattati, con strumenti elettronici e non, per le seguenti finalità:

- a. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso i Contitolari e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale e per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti ("**Recruiting**");
- b. assolvere ad obblighi di legge che ci impongono la raccolta e/o l'ulteriore elaborazione di determinati tipi di Dati Personali ("**Compliance**");
- c. per finalità di razionalizzazione e ottimizzazione dei processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione ("**Ottimizzazione della selezione**");
- d. comunicare la sua candidatura e i dati personali in essa contenuti alle società appartenenti al Gruppo Morato, di seguito dettagliate nella sezione relativa ai destinatari dei dati, qualora la stessa sia coerente con posizioni lavorative aperte presso queste ultime ("**Comunicazione**").

4. Base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità

- a. di **Recruiting** è l'art. 6(1)(b) del Regolamento ("*[...] il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*"). Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per i Contitolari di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui. Qualora volesse fornire speciali categorie di dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte dei Contitolari così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali. Il trattamento per la finalità di **Compliance** è necessario al fine di assolvere eventuali obblighi di legge.
- b. Quando fornisce i suoi dati personali questi dovranno essere trattati secondo la normativa applicabile, il che potrebbe comportare la loro conservazione e comunicazione alle Autorità per obblighi contabili, fiscali o di altra natura – (art. 6(1)(c) del Regolamento). La base giuridica del trattamento per la finalità di **Ottimizzazione della selezione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. I Contitolari ritengono infatti di poter trattare, in particolare conservare, non solo i dati dei candidati alle assunzioni non ancora intervistati, ma anche quelli dei candidati che abbiano sostenuto un colloquio non seguito da assunzione, in base al proprio legittimo interesse a garantire la propria
- c.

efficienza organizzativa e l'ottimizzazione dell'attività svolta dall'ufficio di gestione delle risorse umane. Conservando i dati per un tempo che ragionevolmente ritiene non lesivo dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati; i Contitolari potranno in tal modo considerare i candidati per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali hanno già sostenuto un colloquio, oppure rivalutare, in un secondo momento, un profilo potenzialmente interessante ma conservato per non sufficiente compatibilità con le necessità aziendali attuali, o, ancora evitare di sottoporre nuovamente gli stessi candidati ad un colloquio se essi non hanno superato positivamente il precedente ai fini dell'assunzione. I Contitolari hanno attentamente valutato il bilanciamento tra il suo interesse legittimo a ottimizzare i processi di selezione del personale rispetto ai diritti e alle libertà dei candidati ed ha ritenuto che il trattamento non pregiudichi in alcun modo i diritti e le libertà di questi ultimi.

d. La base giuridica del trattamento per la finalità di **Comunicazione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. Infatti, Morato Pane in qualità di capogruppo cura i processi di selezione per tutte le società appartenenti al Gruppo Morato e pertanto al fine di ottimizzare le attività potrebbe proporre di considerare una posizione aperta presso una di queste ultime qualora compatibile con il suo profilo.

Il conferimento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile la valutazione della sua candidatura da parte dei Contitolari e programmare colloqui. Qualora la sua domanda di impiego fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno archiviati e trattati dalla società del Gruppo Morato presso la quale sarà assunto in base all'informativa privacy predisposta per i lavoratori dipendenti.

5. Conservazione dei dati

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Diversamente, in caso di riscontro positivo i suoi dati saranno conservati per ulteriori 12 mesi. In caso di colloquio non seguito da assunzione, i suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri, come descritto sopra (si veda la sezione relativa all'Ottimizzazione della selezione), come pure per considerare la sua candidatura nel caso di posizioni lavorative aperte in un momento successivo all'eventuale colloquio già svoltosi e non seguito da assunzione.

6. Categorie di soggetti destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento. A titolo esemplificativo, società che supportano i Contitolari nelle attività di ricerca e selezione del personale;

- persone autorizzate dai Contitolari al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. il dipartimento amministrazione dei Contitolari);

- c. altre società appartenenti al Gruppo Morato per le medesime finalità sopra specificate, qualora le candidature trasmesse siano coerenti con posizioni aperte tali società [Modea S.r.l., Ro.Mar. S.r.l., La Spiga Food S.r.l., N.T. Food S.r.l., Roberto Industria Alimentare S.r.l. o la stessa Morato Pane]. Una volta trasmessi a tali società i dati saranno poi trattati dalle stesse in qualità di contitolari con Morato Pane per quanto concerne il processo di selezione e poi dalla singola

società presso la quale sarà impiegato, ove il processo di selezione dovesse far seguito ad un'assunzione, come titolare autonomo.

7. Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento dei suoi dati personali, ai sensi del Regolamento, lei ha il diritto di:

- chiedere ai Contitolari l'accesso ai suoi dati personali, così come previsto dall'art. 15 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la rettifica e l'integrazione dei suoi dati personali ritenuti inesatti, anche fornendo una semplice dichiarazione integrativa, così come previsto dall'art. 16 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la cancellazione dei suoi dati qualora sussista anche solo uno dei motivi previsti dall'art. 17 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento;
- ricevere dai Contitolari i dati personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni, così come previsto dall'art. 21 del Regolamento;
- non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici che la riguardino o che incidano significativamente sulla sua persona, qualora non abbia preventivamente ed esplicitamente acconsentito, così come previsto dall'art. 22 del Regolamento. A mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra in questa categoria qualsiasi forma di trattamento automatizzato di dati personali teso ad analizzare o prevedere aspetti riguardanti le scelte di consumo e di acquisto, la situazione economica, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento;
- proporre reclamo ad un'autorità di controllo (art. 77 del Regolamento) oppure adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento), qualora ritenga che il trattamento che la riguarda violi il Regolamento. Il reclamo può essere proposto nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per esercitare ciascuno dei suoi diritti, può contattare Morato Pane indirizzando una comunicazione presso la sede legale di Morato Pane, via Massimo D'Azeglio 49, Altavilla Vicentina (VI), o scrivendo un'email a privacy@moratopane.com o contattando il DPO all'email dpo@moratopane.com.

Informativa Roberto

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio

La presente informativa è fornita ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "**Regolamento**") ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per l'assunzione e/o per avviare un rapporto di collaborazione presso Roberto Industria Alimentare S.r.l.

1. Contitolari del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Contitolari del trattamento dei suoi dati personali sono Morato Pane S.p.A. (di seguito "**Morato Pane**"), con sede in via Massimo D'Azeglio n. 49, Altavilla Vicentina (VI) e in qualità di capogruppo e la Roberto Industria Alimentare S.r.l., sede legale via dei colli 145 – 31058 Susegana (TV), (di seguito, "**Roberto**" o congiuntamente "**Contitolari**"). Morato Pane e Roberto fanno parte del "**Gruppo Morato**" insieme a NT Food S.r.l., La Spiga Food S.r.l., Modea S.r.l., Ro.Mar. S.r.l.

I Contitolari hanno definito le relative responsabilità e compiti in un accordo di contitolarità redatto ai sensi dell'art. 26 del Regolamento, il cui contenuto essenziale è disponibile su richiesta scrivendo un'email a privacy@moratopane.com.

Entrambe le società hanno nominato un Responsabile per la protezione dei dati ("**Data Protection Officer**" o "**DPO**") che è a disposizione per qualunque informazione inerente al trattamento dei suoi dati personali ai seguenti indirizzi: dpo@robertoalimentare.com e dpo@moratopane.com.

2. Quali dati trattiamo

I dati che vengono da lei forniti tramite l'invio del suo *curriculum vitae* e/o una sua presentazione o successivamente sono dati che rientrano nella definizione di cui all'art.4(1) del Regolamento (tra cui rientrano a titolo esemplificativo, il nome, cognome, indirizzo e-mail, data di nascita, ecc.). La invitiamo a non fornirci categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento, quali, ad esempio, dati idonei a rilevare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, dati relativi alla salute. Nel caso lei dovesse inserirli spontaneamente nel CV tali dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte della Società così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali; ove il loro trattamento non sia necessario ai fini della sua valutazione e instaurazione del rapporto di lavoro, i Contitolari si asterranno dal loro trattamento.

I suoi dati personali potrebbero essere stati trasmessi ai Contitolari da un'agenzia di selezione del personale (di seguito "**Agenzia**") o anche da parte terzi titolari (es. scuole e/o università nell'ambito delle attività di job placement di queste ultime o dal Gruppo Morato). I Contitolari potrebbero aver ricevuto il suo *curriculum vitae* e i suoi dati personali in quanto lei ha presentato la sua candidatura presso l'Agenzia e tale Agenzia ha ritenuto che la stessa fosse compatibile per una posizione lavorativa in Roberto o perché ha prestato in precedenza a terzi titolari il suo consenso alla condivisione dei suoi dati personali nei confronti di Roberto o al Gruppo Morato.

Attraverso il suo *curriculum vitae* o successivamente i Contitolari potrebbero raccogliere speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- l'appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

L'eventuale trattamento di tali dati avviene in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni. È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti contenuti all'interno dei *curriculum vitae* inviati ai Contitolari. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire ai Contitolari da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

3. Modalità e finalità del trattamento

I suoi dati personali saranno trattati, con strumenti elettronici e non, per le seguenti finalità:

- a. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso i Contitolari e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale e per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti ("**Recruiting**");
- b. assolvere ad obblighi di legge che ci impongono la raccolta e/o l'ulteriore elaborazione di determinati tipi di Dati Personali ("**Compliance**");
- c. per finalità di razionalizzazione e ottimizzazione dei processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione ("**Ottimizzazione della selezione**");
- d. comunicare la sua candidatura e i dati personali in essa contenuti alle società appartenenti al Gruppo Morato, di seguito dettagliate nella sezione relativa ai destinatari dei dati, qualora la stessa sia coerente con posizioni lavorative aperte presso queste ultime ("**Comunicazione**").

4. Base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità

- a. di **Recruiting** è l'art. 6(1)(b) del Regolamento ("*[...] il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*"). Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per i Contitolari di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui. Qualora volesse fornire speciali categorie di dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte dei Contitolari così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali. Il trattamento per la finalità di **Compliance** è necessario al fine di assolvere eventuali obblighi di legge.
- b. Quando fornisce i suoi dati personali questi dovranno essere trattati secondo la normativa applicabile, il che potrebbe comportare la loro conservazione e comunicazione alle Autorità per obblighi contabili, fiscali o di altra natura – (art. 6(1)(c) del Regolamento). La base giuridica del trattamento per la finalità di **Ottimizzazione della selezione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. I Contitolari ritengono infatti di poter trattare, in particolare conservare, non solo i dati dei candidati alle assunzioni non ancora intervistati, ma anche quelli dei candidati che abbiano sostenuto un colloquio non seguito da assunzione, in base al proprio legittimo interesse a garantire la propria
- c.

efficienza organizzativa e l'ottimizzazione dell'attività svolta dall'ufficio di gestione delle risorse umane. Conservando i dati per un tempo che ragionevolmente ritiene non lesivo dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati; i Contitolari potranno in tal modo considerare i candidati per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali hanno già sostenuto un colloquio, oppure rivalutare, in un secondo momento, un profilo potenzialmente interessante ma conservato per non sufficiente compatibilità con le necessità aziendali attuali, o, ancora evitare di sottoporre nuovamente gli stessi candidati ad un colloquio se essi non hanno superato positivamente il precedente ai fini dell'assunzione. I Contitolari hanno attentamente valutato il bilanciamento tra il suo interesse legittimo a ottimizzare i processi di selezione del personale rispetto ai diritti e alle libertà dei candidati ed ha ritenuto che il trattamento non pregiudichi in alcun modo i diritti e le libertà di questi ultimi.

d. La base giuridica del trattamento per la finalità di **Comunicazione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. Infatti, Morato Pane in qualità di capogruppo cura i processi di selezione per tutte le società appartenenti al Gruppo Morato e pertanto al fine di ottimizzare le attività potrebbe proporre di considerare una posizione aperta presso una di queste ultime qualora compatibile con il suo profilo.

Il conferimento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile la valutazione della sua candidatura da parte dei Contitolari e programmare colloqui. Qualora la sua domanda di impiego fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno archiviati e trattati dalla società del Gruppo Morato presso la quale sarà assunto in base all'informativa privacy predisposta per i lavoratori dipendenti.

5. Conservazione dei dati

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Diversamente, in caso di riscontro positivo i suoi dati saranno conservati per ulteriori 12 mesi. In caso di colloquio non seguito da assunzione, i suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri, come descritto sopra (si veda la sezione relativa all'Ottimizzazione della selezione), come pure per considerare la sua candidatura nel caso di posizioni lavorative aperte in un momento successivo all'eventuale colloquio già svoltosi e non seguito da assunzione.

6. Categorie di soggetti destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento. A titolo esemplificativo, società che supportano i Contitolari nelle attività di ricerca e selezione del personale;

- persone autorizzate dai Contitolari al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. il dipartimento amministrazione dei Contitolari);

- c. altre società appartenenti al Gruppo Morato per le medesime finalità sopra specificate, qualora le candidature trasmesse siano coerenti con posizioni aperte tali società [Modea S.r.l., RO.MAR. S.r.l., Spiga Food S.r.l., N.T. Food, Roberto Industria Alimentare S.r.l. o la stessa Morato Pane]. Una volta trasmessi a tali società i dati saranno poi trattati dalle stesse in qualità di contitolari con Morato Pane per quanto concerne il processo di selezione e poi dalla singola

società presso la quale sarà impiegato, ove il processo di selezione dovesse far seguito ad un'assunzione, come titolare autonomo.

7. Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento dei suoi dati personali, ai sensi del Regolamento, lei ha il diritto di:

- chiedere ai Contitolari l'accesso ai suoi dati personali, così come previsto dall'art. 15 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la rettifica e l'integrazione dei suoi dati personali ritenuti inesatti, anche fornendo una semplice dichiarazione integrativa, così come previsto dall'art. 16 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la cancellazione dei suoi dati qualora sussista anche solo uno dei motivi previsti dall'art. 17 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento;
- ricevere dai Contitolari i dati personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni, così come previsto dall'art. 21 del Regolamento;
- non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici che la riguardino o che incidano significativamente sulla sua persona, qualora non abbia preventivamente ed esplicitamente acconsentito, così come previsto dall'art. 22 del Regolamento. A mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra in questa categoria qualsiasi forma di trattamento automatizzato di dati personali teso ad analizzare o prevedere aspetti riguardanti le scelte di consumo e di acquisto, la situazione economica, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento;
- proporre reclamo ad un'autorità di controllo (art. 77 del Regolamento) oppure adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento), qualora ritenga che il trattamento che la riguarda violi il Regolamento. Il reclamo può essere proposto nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per esercitare ciascuno dei suoi diritti, può contattare Morato Pane indirizzando una comunicazione presso la sede legale di Morato Pane, via Massimo D'Azeglio 49, Altavilla Vicentina (VI), o scrivendo un'email a privacy@moratopane.com o contattando il DPO all'email dpo@moratopane.com.

Informativa NT Food

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio

La presente informativa è fornita ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "**Regolamento**") ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per l'assunzione e/o per avviare un rapporto di collaborazione presso NT Food S.r.l.

1. Contitolari del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Contitolari del trattamento dei suoi dati personali sono Morato Pane S.p.A. (di seguito "**Morato Pane**"), con sede in via Massimo D'Azeglio n. 49, Altavilla Vicentina (VI) e in qualità di capogruppo e NT Food S.r.l., sede legale via della Galeotta Località Tei 6/c

55011 Altopascio (LU), (di seguito, "**NT Food**" o congiuntamente "**Contitolari**"). Morato Pane e NT Food fanno parte del "**Gruppo Morato**" insieme a Roberto Industria Alimentare S.r.l., La Spiga Food S.r.l., Modea S.r.l., Ro.Mar. S.r.l.

I Contitolari hanno definito le relative responsabilità e compiti in un accordo di contitolarità redatto ai sensi dell'art. 26 del Regolamento, il cui contenuto essenziale è disponibile su richiesta scrivendo un'email a privacy@moratopane.com.

Entrambe le società hanno nominato un Responsabile per la protezione dei dati ("**Data Protection Officer**" o "**DPO**") che è a disposizione per qualunque informazione inerente al trattamento dei suoi dati personali ai seguenti indirizzi: dpo@ntfood.it e dpo@moratopane.com.

2. Quali dati trattiamo

I dati che vengono da lei forniti tramite l'invio del suo *curriculum vitae* e/o una sua presentazione o successivamente sono dati che rientrano nella definizione di cui all'art.4(1) del Regolamento (tra cui rientrano a titolo esemplificativo, il nome, cognome, indirizzo e-mail, data di nascita, ecc.). La invitiamo a non fornirci categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento, quali, ad esempio, dati idonei a rilevare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, dati relativi alla salute. Nel caso lei dovesse inserirli spontaneamente nel CV tali dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte della Società così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali; ove il loro trattamento non sia necessario ai fini della sua valutazione e instaurazione del rapporto di lavoro, i Contitolari si asterranno dal loro trattamento.

I suoi dati personali potrebbero essere stati trasmessi ai Contitolari da un'agenzia di selezione del personale (di seguito "**Agenzia**") o anche da parte terzi titolari (es. scuole e/o università nell'ambito delle attività di job placement di queste ultime o dal Gruppo Morato). I Contitolari potrebbero aver ricevuto il suo *curriculum vitae* e i suoi dati personali in quanto lei ha presentato la sua candidatura presso l'Agenzia e tale Agenzia ha ritenuto che la stessa fosse compatibile per una posizione lavorativa in NT Food o perché ha prestato in precedenza a terzi titolari il suo consenso alla condivisione dei suoi dati personali nei confronti di NT Food o al Gruppo Morato.

Attraverso il suo *curriculum vitae* o successivamente i Contitolari potrebbero raccogliere speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- l'appartenenza sindacale;

- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

L'eventuale trattamento di tali dati avviene in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni. È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti contenuti all'interno dei *curriculum vitae* inviati ai Contitolari. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire ai Contitolari da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

3. Modalità e finalità del trattamento

I suoi dati personali saranno trattati, con strumenti elettronici e non, per le seguenti finalità:

- a. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso i Contitolari e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale e per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti ("**Recruiting**");
- b. assolvere ad obblighi di legge che ci impongono la raccolta e/o l'ulteriore elaborazione di determinati tipi di Dati Personali ("**Compliance**");
- c. per finalità di razionalizzazione e ottimizzazione dei processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione ("**Ottimizzazione della selezione**");
- d. comunicare la sua candidatura e i dati personali in essa contenuti alle società appartenenti al Gruppo Morato, di seguito dettagliate nella sezione relativa ai destinatari dei dati, qualora la stessa sia coerente con posizioni lavorative aperte presso queste ultime ("**Comunicazione**").

4. Base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità

- a. di **Recruiting** è l'art. 6(1)(b) del Regolamento ("*[...] il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*"). Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per i Contitolari di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui. Qualora volesse fornire speciali categorie di dati personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte dei Contitolari così come previsto nell'autorizzazione generale *pro tempore* vigente del Garante per la protezione dei dati personali. Il trattamento per la finalità di **Compliance** è necessario al fine di assolvere eventuali obblighi di legge. Quando fornisce i suoi dati personali questi dovranno essere trattati secondo la normativa applicabile, il che potrebbe comportare la loro conservazione e comunicazione alle Autorità per obblighi contabili, fiscali o di altra natura – (art. 6(1)(c) del Regolamento). La base giuridica del trattamento per la finalità di **Ottimizzazione della selezione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. I Contitolari ritengono infatti di poter trattare, in particolare conservare, non solo i dati dei candidati alle assunzioni non ancora intervistati, ma anche quelli dei candidati che abbiano sostenuto un
- b.
- c.

colloquio non seguito da assunzione, in base al proprio legittimo interesse a garantire la propria efficienza organizzativa e l'ottimizzazione dell'attività svolta dall'ufficio di gestione delle risorse umane. Conservando i dati per un tempo che ragionevolmente ritiene non lesivo dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati; i Contitolari potranno in tal modo considerare i candidati per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali hanno già sostenuto un colloquio, oppure rivalutare, in un secondo momento, un profilo potenzialmente interessante ma conservato per non sufficiente compatibilità con le necessità aziendali attuali, o, ancora evitare di sottoporre nuovamente gli stessi candidati ad un colloquio se essi non hanno superato positivamente il precedente ai fini dell'assunzione. I Contitolari hanno attentamente valutato il bilanciamento tra il suo interesse legittimo a ottimizzare i processi di selezione del personale rispetto ai diritti e alle libertà dei candidati ed ha ritenuto che il trattamento non pregiudichi in alcun modo i diritti e le libertà di questi ultimi.

d. La base giuridica del trattamento per la finalità di **Comunicazione** che precede è costituita dal legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. Infatti, Morato Pane in qualità di capogruppo cura i processi di selezione per tutte le società appartenenti al Gruppo Morato e pertanto al fine di ottimizzare le attività potrebbe proporre di considerare una posizione aperta presso una di queste ultime qualora compatibile con il suo profilo.

Il conferimento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile la valutazione della sua candidatura da parte dei Contitolari e programmare colloqui. Qualora la sua domanda di impiego fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno archiviati e trattati dalla società del Gruppo Morato presso la quale sarà assunto in base all'informativa privacy predisposta per i lavoratori dipendenti.

5. Conservazione dei dati

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Diversamente, in caso di riscontro positivo i suoi dati saranno conservati per ulteriori 12 mesi. In caso di colloquio non seguito da assunzione, i suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri, come descritto sopra (si veda la sezione relativa all'Ottimizzazione della selezione), come pure per considerare la sua candidatura nel caso di posizioni lavorative aperte in un momento successivo all'eventuale colloquio già svoltosi e non seguito da assunzione.

6. Categorie di soggetti destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento. A titolo esemplificativo, società che supportano i Contitolari nelle attività di ricerca e selezione del personale;

- persone autorizzate dai Contitolari al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. il dipartimento amministrazione dei Contitolari);

- c. altre società appartenenti al Gruppo Morato per le medesime finalità sopra specificate, qualora le candidature trasmesse siano coerenti con posizioni aperte tali società [Modea S.r.l., RO.MAR. S.r.l., Spiga Food S.r.l., N.T. Food S.r.l., Roberto Industria Alimentare S.r.l. o la stessa Morato Pane]. Una volta trasmessi a tali società i dati saranno poi trattati dalle stesse in qualità di contitolari con Morato Pane per quanto concerne il processo di selezione e poi dalla singola

società presso la quale sarà impiegato, ove il processo di selezione dovesse far seguito ad un'assunzione, come titolare autonomo.

7. Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento dei suoi dati personali, ai sensi del Regolamento, lei ha il diritto di:

- chiedere ai Contitolari l'accesso ai suoi dati personali, così come previsto dall'art. 15 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la rettifica e l'integrazione dei suoi dati personali ritenuti inesatti, anche fornendo una semplice dichiarazione integrativa, così come previsto dall'art. 16 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la cancellazione dei suoi dati qualora sussista anche solo uno dei motivi previsti dall'art. 17 del Regolamento;
- ottenere dai Contitolari la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento;
- ricevere dai Contitolari i dati personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento;
- opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni, così come previsto dall'art. 21 del Regolamento;
- non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici che la riguardino o che incidano significativamente sulla sua persona, qualora non abbia preventivamente ed esplicitamente acconsentito, così come previsto dall'art. 22 del Regolamento. A mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra in questa categoria qualsiasi forma di trattamento automatizzato di dati personali teso ad analizzare o prevedere aspetti riguardanti le scelte di consumo e di acquisto, la situazione economica, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento;
- proporre reclamo ad un'autorità di controllo (art. 77 del Regolamento) oppure adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento), qualora ritenga che il trattamento che la riguarda violi il Regolamento. Il reclamo può essere proposto nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Per esercitare ciascuno dei suoi diritti, può contattare Morato Pane indirizzando una comunicazione presso la sede legale di Morato Pane, via Massimo D'Azeglio 49, Altavilla Vicentina (VI), o scrivendo un'email a privacy@moratopane.com o contattando il DPO all'email dpo@moratopane.com.